

# **Incidencia en políticas sociales de la ASOPAN**

OCDIH  
Abril, 2007

# Objetivos y Eje

- Reflexionar sobre las estrategias de incidencia política implementadas hasta el momento y sus resultados
  - Generar conocimientos que nos permitan construir conceptos y estrategias de IP, que respondan al contexto y desafíos actuales
  - Valorar los resultados de la experiencia y compartir los aprendizajes generados con actores y actoras participantes
- 
- Elementos y estrategias que han facilitado o dificultado hacer incidencia política, *¿incidencia en quién, quiénes?, ¿Cuáles han sido los beneficios, para quiénes?*

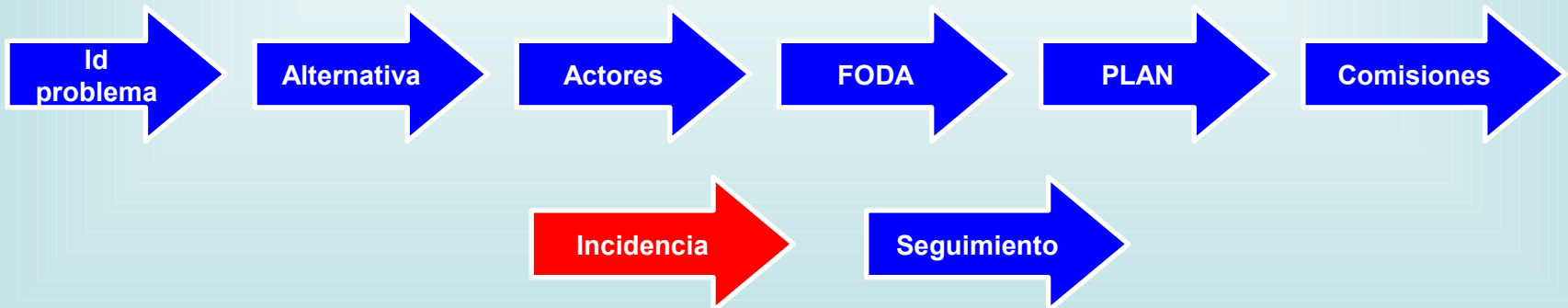
# Reconstrucción histórica

- Organización de la ASOPAN, 2002
- Fortalecimiento de capacidades en gestión comunitaria e incidencia política, 2002-2006
- Análisis de la problemática local
- Presentación de propuestas y primeras acciones de incidencia
- Articulación al PRO, 2003
- Seguimiento a acciones de incidencia: cabildeos, movilizaciones, emisión de pronunciamientos, firma de pactos locales, etc.
- Marcha contra el TLC, 2005
- Ejecución de proyectos, con base en acuerdos establecidos

# Análisis e interpretación crítica

- ¿Por qué hacer incidencia?
  - Exigir nuestros derechos, el de hombres, mujeres y niños y niñas
  - Cumplimiento de compromisos hechos por autoridades gubernamentales
- “El proceso que conlleva a incidir ante los tomadores de decisiones para la solución de los problemas que afectan a la colectividad”
  - Gestión y ejecución de proyectos concertados con la Sociedad Civil

## PASOS:



# Factores que facilitan/dificultan

- Apertura y voluntad por parte alcalde municipal
  - Fortalecimiento organizativo
  - Manejo de información de manera oportuna
  - Capacidad de negociación de los y las líderes
  - Realidad vivida por las comunidades
  - Interés por mejorar sus condiciones de vida
  - Alianzas estratégicas
- 
- Poca apertura por parte de autoridades a nivel central
  - Celos a nivel interno en cuanto a proyectos priorizados
  - Autoridades gubernamentales subestiman/humillan a los líderes a manera de intimidarlos
  - Desintegración de algunas comunidades, poco acompañamiento comunal

# Logros por acciones de incidencia

- Obtención de plazas escolares,
- Ordenanzas municipales para la protección del medio ambiente
- Revisión de tarifas de transporte
- **CONSTRUCCIÓN DEL PUENTE SOBRE EL RIO JICATUYO, reparación de carreteras**
- La creación de la oficina de gestión municipal y oficina de la mujer en el municipio.
- Asignación de partida municipal para la ejecución de proyectos de infraestructura

# Lecciones aprendidas

- El acompañamiento, apoyo y asesoría por parte de una organización como OCDIH facilita el desarrollo de acciones de organización, gestión e incidencia a estructuras locales y municipales
- La coordinación con estructuras a nivel regional como el Patronato Regional de Occidente permite alcanzar mayores grados de incidencia a nivel local y regional
- El interés de los y las líderes de las comunidades permite asumir el proceso con coraje y voluntad.
- La apertura por parte del alcalde municipal hacia la ASOPAN facilita la comunicación con la población y la lucha conjunta por el mejoramiento de las condiciones de vida del municipio

# Lecciones aprendidas

- El proceso de fortalecimiento de capacidades a través de diferentes acciones permite mayores niveles de apropiamiento por parte de los y las líderes de las comunidades
- El manejo de información de manera oportuna garantiza el éxito de las acciones de incidencia
- La conformación de comisiones negociadoras facilita el éxito de los procesos de presentación y negociación de propuestas
- La comunicación y transparencia desde la ASOPAN hacia los pobladores de las comunidades representadas permite contar con el apoyo de estas últimas para la realización de acciones de incidencia y su participación en la ejecución de proyectos.

# Recomendaciones EED

- Dar seguimiento a este tipo de iniciativas que permiten compartir experiencias con otras instituciones, construir teoría a partir de la práctica, así como reforzar o mejorar nuestras estrategias de trabajo.
- Continuar el apoyo a proyectos de desarrollo local e incidencia política en nuestros países para:
  - lograr la consolidación de organizaciones locales y municipales, las cuales han demostrado ser efectivas en la gestión de mejores condiciones para sus comunidades.
  - apoyar el proceso de vinculación de niveles locales a regionales, y de estos a niveles nacionales, que permitan mayores grados de incidencia ante autoridades de gobierno
  - generar estrategias de trabajo adecuadas a los contextos nacionales y desafíos actuales
  - reforzar las condiciones para que las y los beneficiarios puedan incidir políticamente -en mayor grado y de manera equitativa- en los niveles local, regional y nacional.
  - difundir experiencias, aprendizajes y lecciones aprendidas que permitan mejorar la gestión de programas y proyectos en beneficio de la población atendida, especialmente niños, niñas, mujeres y jóvenes
  - incrementar la participación de la mujer en procesos de desarrollo local, permitiéndoles mejorar por sí mismas su situación y la de otras
- Contribuir al fortalecimiento de nuestros conocimientos en equidad de género, a través del compartir experiencias, para que este enfoque efectivamente se inserte en los proyectos ejecutados y en las organizaciones apoyadas

# ¿Se logró el objetivo?

- Consideramos que hemos logrado 2 de los objetivos que nos hemos propuesto: en la reflexión sobre estrategias de IP implementadas y sus resultados; y en la valoración de estos resultados y socialización de aprendizajes con actores y actoras participantes.
- Debemos profundizar en otros 2 objetivos: en la construcción de conceptos y estrategias de IP que respondan al contexto y desafíos actuales; y en el análisis de la participación de la mujer en la experiencia y recomendaciones sobre como incrementarla en experiencias futuras.

# **Dificultades en la sistematización**

- El tiempo, esto ocasionó demoras en la entrega de productos
- VENTAJA: la persona sistematizando ha sido parte importante en el desarrollo de esta experiencia, trabajando de cerca con los y las líderes de ASOPAN durante el fortalecimiento de sus capacidades y realización de las diferentes acciones de incidencia mencionadas aquí.

# Propuestas de continuidad

- Revisión de los informes presentados y demás productos para hacer una edición final de los mismos; para valorar el conocimiento adquirido en relación con la sistematización de experiencias.