

ORGANISMO CRISTIANO INTEGRAL DE HONDURAS OCDIH



PERFIL

INFORMACION INSTITUCIONAL

I INFORMACION GENERAL DEL OCDIH

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	ORGANISMO CRISTIANO DE DESARROLLO INTEGRAL DE HONDURAS. OCDIH
Dirección	Barrio Santa Teresa, una cuadra al Sur de Edificio Comercial Murillo. Santa Rosa de Copán, Honduras C.A.
Teléfono y Fax.	Tel : 662: 2328 Tel 662 3729 Fax : 662: 0524
Apartado Postal	# 218
E-mail	ocdihsrc@hondutel.hn edgardochevez@yahoo.es
Forma jurídica /tipo de institución	ONG
Año de fundación/registro	DICIEMBRE DE 1993
Nombres de los Miembros de la Dirección	Edgardo Chevez
Fecha de nombramiento y período	06 Diciembre 1993
Firmas autorizadas de transferencia de fondos	Edgardo Aristides Chevez (coord.. General) Dilia Urrea (Administradora)

II QUÉ ES OCDIH?

El OCDIH es una Organización privada de Desarrollo sin fines de lucro de duración indefinida, con patrimonio propio que apoya procesos de Desarrollo integral, orientados a la Promoción Humana en comunidades postergadas en el área rural, barrios marginales y asistencia en casos de desastre naturales, conflicto sociales, étnicos, religiosos y políticos.

OCDIH Significa: Organismo Cristiano de Desarrollo Integral de Honduras, fue fundada el 6 de Diciembre de 1993 en la Ciudad de Santa Rosa de Copan y legalizada mediante la emisión de la Personería Jurídica # 098-94.

III ELEMENTOS DE RAZON DE SER DEL OCDIH

VISION

"Ser un organismo cristiano líder, que facilita el apropiamiento de la población de la región occidental, de tal manera que genere cambios sociales para el desarrollo integral de Honduras."

MISION

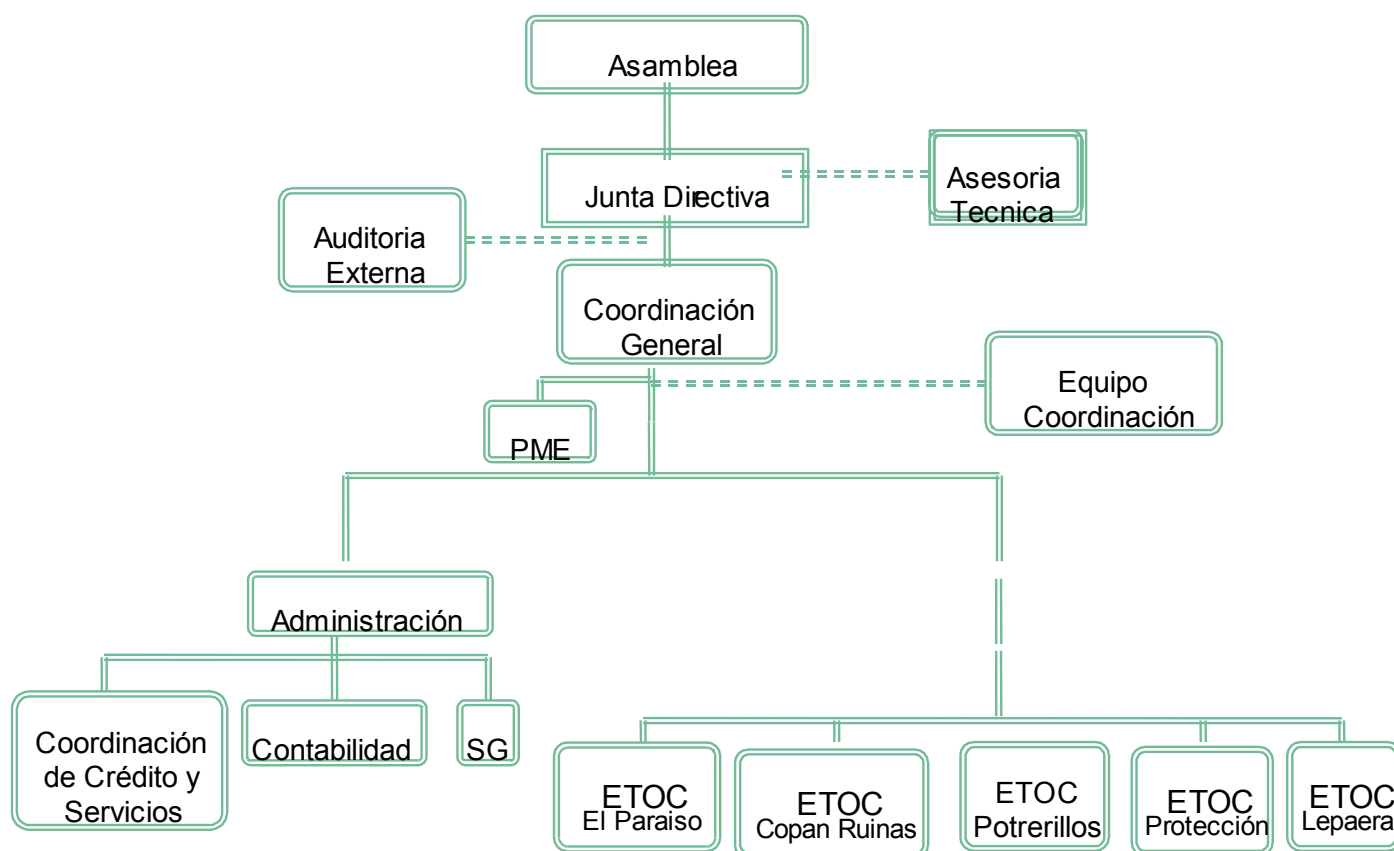
"Responder eficientemente a procesos de desarrollo local e incidencia nacional sustentada en principios cristianos."

VALORES INSTITUCIONALES

- **Fe y amor a Dios**, manifestada en compromiso y servicio.
- La **familia** como fundamento, principio y finalidad del desarrollo.
- Restablecimiento de una **relación armónica** entre Dios, Ser Humano y Naturaleza.
- **Respeto** de la dignidad, valores culturales e idiosincrasia del ser humano.
- **Solidaridad** con nuestro prójimo en situación de vulnerabilidad en un marco de equidad.
- Respeto al **marco legal** constitucional y democrático
- Apoyo y respeto a la **organización** como eje primordial de los procesos locales.
- **Eficiencia** en el manejo de los recursos.
- Práctica y promoción de los principios de **honestidad y transparencia**.
- Fomento en el desarrollo de **capacidades** en forma equitativa.

IV ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL OCDIH

ORGANIGRAMA DE OCDIH



JUNTA DIRECTIVA DEL OCDIH

La asamblea del OCDIH consta de 19 miembros distribuidos entre 6 mujeres y 13 hombres. La Junta Directiva fue electa en 26 de agosto del 2002, la vigencia de los miembros en sus cargos es hasta el julio 2004. Tres de los miembros de la Junta Directiva terminaran su periodo en agosto del 2005. A continuación un cuadro de los miembros de la Junta Directiva del OCDIH.

Nombre	Cargo	Vigencia en el cargo
Maria Elena Benitez	Presidenta	2006
Arabella Ulloa	Secretaria	2006
Fernando Flores	Tesorero	2006
Feliciano Portillo	Fiscal	2006
Domingo Enamorado	Vocal I	2006
Andres Aranda	Vocal II	2006

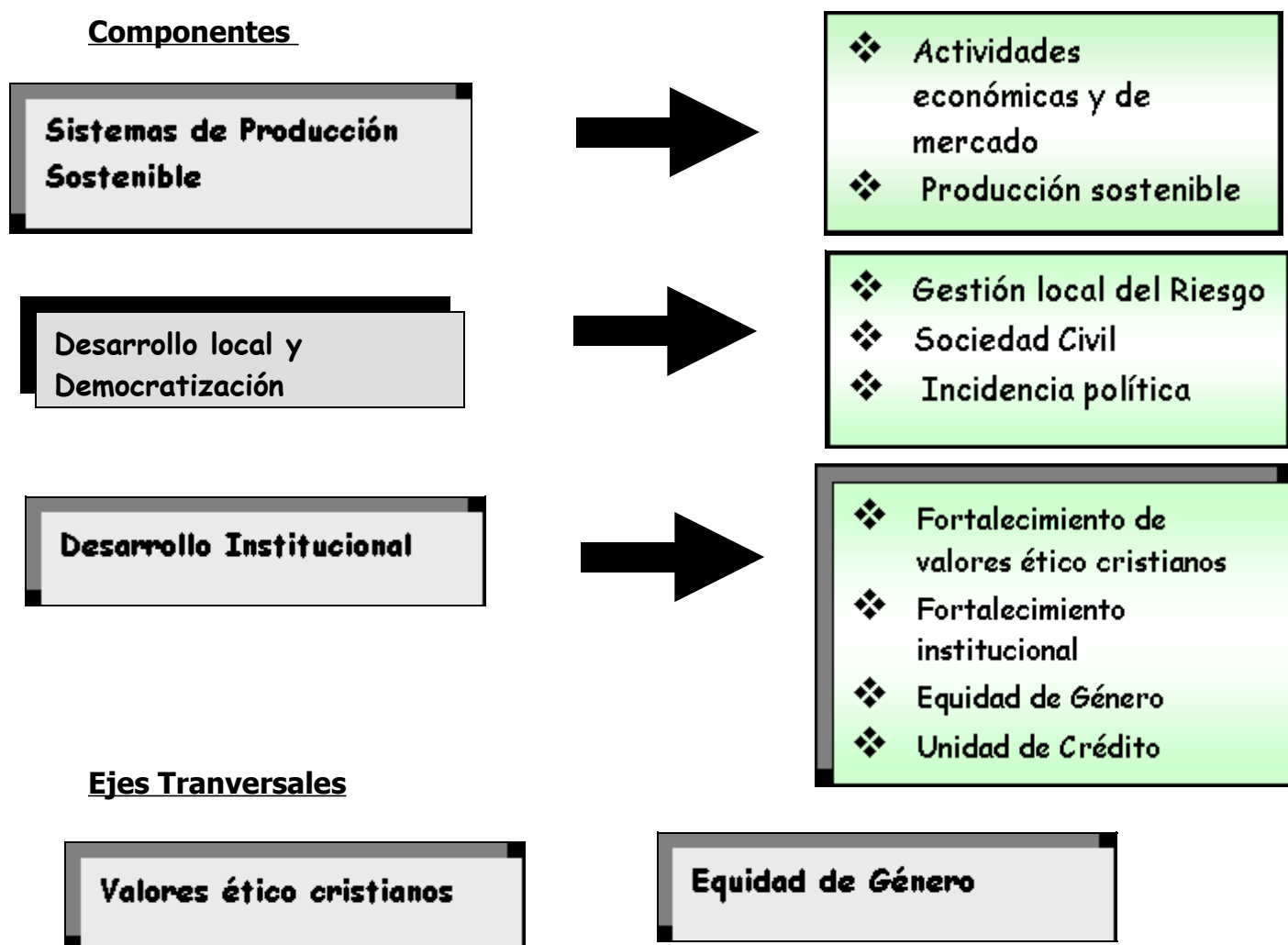
PERSONAL LABORANDO EN LA INSTITUCION

Sector	Hombres	Mujeres	Total
Protección y Naranjito	2	5	7
Copan Ruinas	5	4	9
Potrerrillos	3	1	4
Paraíso	3	2	5
Lepaera	2	1	3
Santa Rosa	5	5	10
Florida	5	6	11
Chinda/ Ilama	2	4	6
Total	27	28	55

V DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL OCDIH

AREAS TEMATICAS Y EJES TRASVERSALES

Componentes



PRESENTACION GRAFICA DE LAS AREAS TEMATICAS Y EJES TRASVERSALES¹.



COBERTURA GEOGRAFICA DEL OCDIH

Se tiene como prioridad geográfica de trabajo el occidente de Honduras, específicamente en los departamentos de **Santa Bárbara, Copan , Lempira , Ocotepeque** y un caso especial en la zona norte que es **Potreriillos**².

Los sectores poblacionales que son atendidos como prioridad son:

1. Productores y productoras en laderas
2. Comunidades en altas condiciones de vulnerabilidad en el ámbito local atendido
3. Comunidades Étnicas

Se muestra en los cuadros siguientes el numero de participantes y las zonas de intervención por cada uno de los municipios donde OCDIH tiene presencia.

¹ Los tres ámbitos de trabajo se interrelacionan entre sí, incorporando el pensamiento institucional establecido en la razón de ser de OCDIH. Para efectos de ordenamiento interno del trabajo, las metas planteadas en la proyección estratégica son distribuidas en los tres ámbitos de trabajo, en el entendido que no son excluyentes entre sí.

² Para el caso de Potrerillos, Departamento de Cortés, ya existe una definición institucional de las fases de acompañamiento comunitario. Ahora se encuentra en la fase de consolidación de procesos y estructuras para su posterior desfase o salida en el marco de la actual Planificación Estratégica.

**Cobertura Geográfica OCDIH Sector Lepaera Lempira
Junio 2004**

Comunidad	Población Total		Población Atendida				Total
	# Familias	# Habitantes	# Familias	# Mujeres	# Hombres	# Niñ@s	
Las Dantas	26	148	19	35	28	36	99
Santa Rita	27	166	12	16	23	32	71
Loma Alta	43	262	15	20	19	47	86
Playitas	29	173	17	26	29	48	103
Plan de la Púa	60	349	12	17	26	36	79
Consolación	42	317	23	43	39	77	159
Lagunas de Pajapas	53	313	13	18	24	48	90
Misiora	69	475	11	17	21	31	69
Plan del Ocotol	25	172	7	9	13	30	52
Plan del Socorro	53	336	14	13	16	51	80
TOTALES	427	2,711	143	214	238	436	888

A continuación se muestra la población total atendida a nivel institucional.

Municipio/Comunidad	Población Total		Población Atendida				Total
	# Fam	# Hab	# Fam	# M	# H	# Niñ@s	
Naranjito	269.00	1,414.00	137.00	211.00	187.00	446.00	2,664.00
Proteccion	398.00	2,275.00	203.00	325.00	323.00	636.00	4,160.00
San Antonio	366.00	2,243.00	145.00	117.00	120.00	485.00	3,476.00
Paraiso	454.00	2,666.00	224.00	193.00	178.00	997.00	4,712.00
Lepaera	1,096.00	3,972.00	374.00	366.00	339.00	592.00	6,739.00
Copan Ruinas	706.00	1,017.00	321.00	127.00	264.00	-	2,435.00
Potrerillos	713.00	5,037.00	360.00	618.00	551.00	1,113.00	8,392.00
Total	4,002.00	18,624.00	1,764.00	1,957.00	1,962.00	4,269.00	32,578.00

Municipio :Naranjito Sta Barbara

Municipio/Comunidad	Población Total		Población Atendida				Total
	# Fam	# Hab	# Fam	# M	# H	# Niñ@s	
Juntas de Jagua	33	197	33	46	40	111	197
El Portillo	90	420	39	88	79	114	281
San Juan	47	263	20	29	22	46	97
Camacales	84	445	30	30	26	124	180
Quimistan	15	89	15	18	20	51	89
Total	269	1414	137	211	187	446	844

Municipio :Protección Sta Bárbara

Municipio/Comunidad	Población Total		Población Atendida				Total
	# Fam	# Hab	# Fam	# M	# H	# Niñ@s	
Buenos Aires	54	322	30	55	80	148	283
Zambrano	63	340	28	62	60	106	228
Loma Encerrada	25	125	25	26	28	44	98
La Laguna	128	818	30	68	41	105	214
El Triunfo	45	219	21	22	24	50	96
El Ocote	46	234	38	56	55	118	229
Las mesas	13	64	12	15	16	27	58
Jimilile	24	153	19	21	19	38	97
Total	398	2275	203	325	323	636	1303

Municipio :Paraíso Copán

Municipio/Comunidad	Población Total		Población Atendida				Total
	# Fam	# Hab	# Fam	# M	# H	# Niñ@s	
Aldea Nueva	39	273	33	33	35	158	226
La Laguna	97	534	36	12	24	175	211
Las Delicias	73	437	27	26	27	126	179
Rio Lindo	164	982	49	49	46	210	305
San Isidro	45	224	43	40	43	148	231
Cooperativa Cafetalera	36	216	36	33	3	180	216
Total	454	2666	224	193	178	997	1368

Municipio :San Antonio Copán

Municipio/Comunidad	Población Total		Población Atendida				Total
	# Fam	# Hab	# Fam	# M	# H	# Niñ@s	
Plan del Higo	26	148	26	26	26	96	148
San Joaquín	152	907	60	60	35	236	331
Zumbadora	188	1188	59	31	59	153	243
TOTAL	366	2243	145	117	120	485	722

Municipio :Lepaera, Lempira

Municipio/Comunida d	Población Total		Población Atendida				Total
	# Fam	# Hab	# Fam	# M	# H	# Niñ@s	
Plan del Socorro	56	175	22	25	20	25	95
El Barrio	107	178	35	25	17	25	92
Laguna de Pajapas	57	151	24	28	25	32	117
Rinconada	447	2,484	55	54	48	77	256
La Tejerá	20	33	18	28	18	20	86
Santa Rita	75	76	26	24	21	55	155
Plan de la Púa	52	300	22	21	25	41	128
Consolación	58	78	41	25	30	45	145
Loma Alta	80	154	47	33	34	50	167
Playitas	39	117	21	45	41	101	288
Las Dantas	32	112	26	30	32	57	176
Misiora	73	114	37	28	28	64	184
Total	1,096	3,972	374	366	339	592	1,889

Municipio :Copan Ruinas, Copan

Municipio/Comunida d	Población Total		Población Atendida				Total
	# Fam	# Hab	# Fam	# M	# H	# Niñ@s	
Carrizalito	33	55	33	22	41		63
Hacienda Grande	10	173	25	1	24		25
Cordoncillo	55	61	25	5	20		25
Quebracho	74	136	37	6	31		37
Llanetillos	38	54	19	4	15		19
Barbasco	65	88	18	22	4		26
Sesemil 1	147	186	19	3	16		19
Agua fria	15	23	15	3	18		21
Pueblo viejo	35	37	25	3	25		28
San Rafael	62	114	32	1	53		34
El tigre	49	57	40	13	27		40
Estanzuela	32	33	33	44	10		54
Total	706	1017	321	127	264		391

Municipio :Potrerillos, Cortes

Comunidad	No. de casas	Población Total				familias	Población atendida			
		Hombres	Mujeres	Niños	Total		Hombres	Mujeres	Niños	Total
Nuevo Mundo	12	21	18	76	115	12	21	18	76	115
Ceibita	70	105	130	250	485	15	22	31	64	117
Nueva Esperanza	8	8	7	26	41	8	8	7	26	41
Perdices	43	85	130	95	310	28	66	82	85	233
La Sabana	96	150	200	188	538	22	42	65	84	191
Buena Vista	28	52	33	85	170	28	52	33	85	170
El Tule	42	51	41	108	200	35	40	35	93	168
Higuerito	81	125	110	190	425	81	125	110	190	425
Bejuco	224	800	1,000	500	2,300	51	63	140	205	408
El Triunfo	41	37	29	100	166	41	37	29	100	166
La venta	68	90	87	110	287	39	75	68	105	248
TOTAL	713	1524	1785	1728	5037	360	551	618	1113	2282

VI DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

OBJETIVOS GENERALES DE OCDIH

- Fomentar los principios ético-cristianos en los niveles institucionales y comunitarios.
- Garantizar el desarrollo de proyectos sostenibles que generen beneficios económicos, sociales, culturales y ecológicos a la población.
- Asegurar el desarrollo de un proceso de fortalecimiento institucional que procure gradual auto-financiamiento.
- Apoyar el fortalecimiento organizativo, educativo y de gestión a nivel comunitario y municipal que fomente la democratización política, económica y social.
- Potenciar iniciativas de coordinación institucional, municipal y comunal que eviten la duplicidad de esfuerzos, que aprovechen las mejores experiencias y que se movilicen recursos para mejorar nuestra entrega de servicios.

LOGROS MAS RELEVANTES, RESPECTO A LOS OBJETIVOS GENERALES

- Mayor identificación y compromiso del personal técnico y líderes comunitarios en los proyectos.
- Unidades microempresariales establecidas generando beneficios a la población participante.
- Creación de mecanismos locales de ahorro y crédito.
- Legalización de instancias organizativas productivas. (cooperativas)
- Estructuras organizativas fortalecidas, con capacidad de gestión de recursos.
- Equipo técnico institucional con habilidad técnica y metodológica en la entrega de servicios.
- Gobiernos municipales con capacidad de propuesta, gestión y administración de recursos.
- Sociedad civil participando en la toma de decisiones a nivel municipal.

- Mancomunidades y Asociaciones de Patronatos participando en el proceso de planificación, gestión y admón. De proyectos sociales y productivos a nivel regional y municipal.
- Fortalecimiento de los recursos locales que apoyan el proceso de técnicas y metodologías hacia la sostenibilidad.
- Diversificación productiva familiar sin arriesgar la seguridad alimentaria.

AVANCES MAS IMPORTANTES EN EL DESARROLLO DE OCDIH

- Planificación estratégica 2003 -2007 diseñada conjuntamente
- Diseño de instrumentos para elaboración de propuestas, planificación y seguimiento con enfoque de marco lógico.
- Elaboración de instrumentos que regulan la actividad institucional: Reglamento Interno, Manual de Inducción, Manual de Puestos y Funciones, Manual de Control Interno.
- Contamos con un programa administrativo computarizado.
- Personal con los conocimientos y habilidades necesarias quienes han sistematizado experiencias sobre: Cajas Rurales, Microplanificación, Sistema de crédito, gestión comunitaria, enfoque de genero; y el proceso sistematización de experiencias sobre cultivos promisorios, difusión de técnicas ASEL, promotore(a)s agrícolas campesino(a)s, fortalecimiento municipal (manuales de Unidades Tecnicas Municipales, cabildos abiertos, Mancomunidades), formación de cooperativas agrícolas y empresariales.
- Nos hemos articulado a otras agencias solidarias que nos apoyan técnica y financieramente.
- Estamos articulados a federaciones y redes como FOPRIDEH, ASONOG, ENLACE SUR-SUR.
- Existe una descentralización técnica y operativa en cada una de las oficinas sectoriales.
- Se han definido las politicas y estrategias operativas que orientan la oferta de servicios a las comunidades.
- Se ha establecido la base patrimonial con la adquisición de un terreno para la construcción de un centro de capacitación, vehículos y equipo de oficinas

METODOLOGIA DE PLANIFICACION INSTITUCIONAL

Metodología: Procesos participativos de consulta considerando los diversos actores que interactúan en el quehacer institucional, y para la oferta de servicios la planificación surge de procesos locales llamados **Microplanificaciones**; y en referencia a lineamientos y políticas y metodologías surgen de la **Planificación Estratégica**.

Número de personas: (actores) Junta directiva, Coordinadores; equipos técnicos; líderes comunales.

La metodología utilizada generalmente en los proyectos es :

1 Identificación y formulación

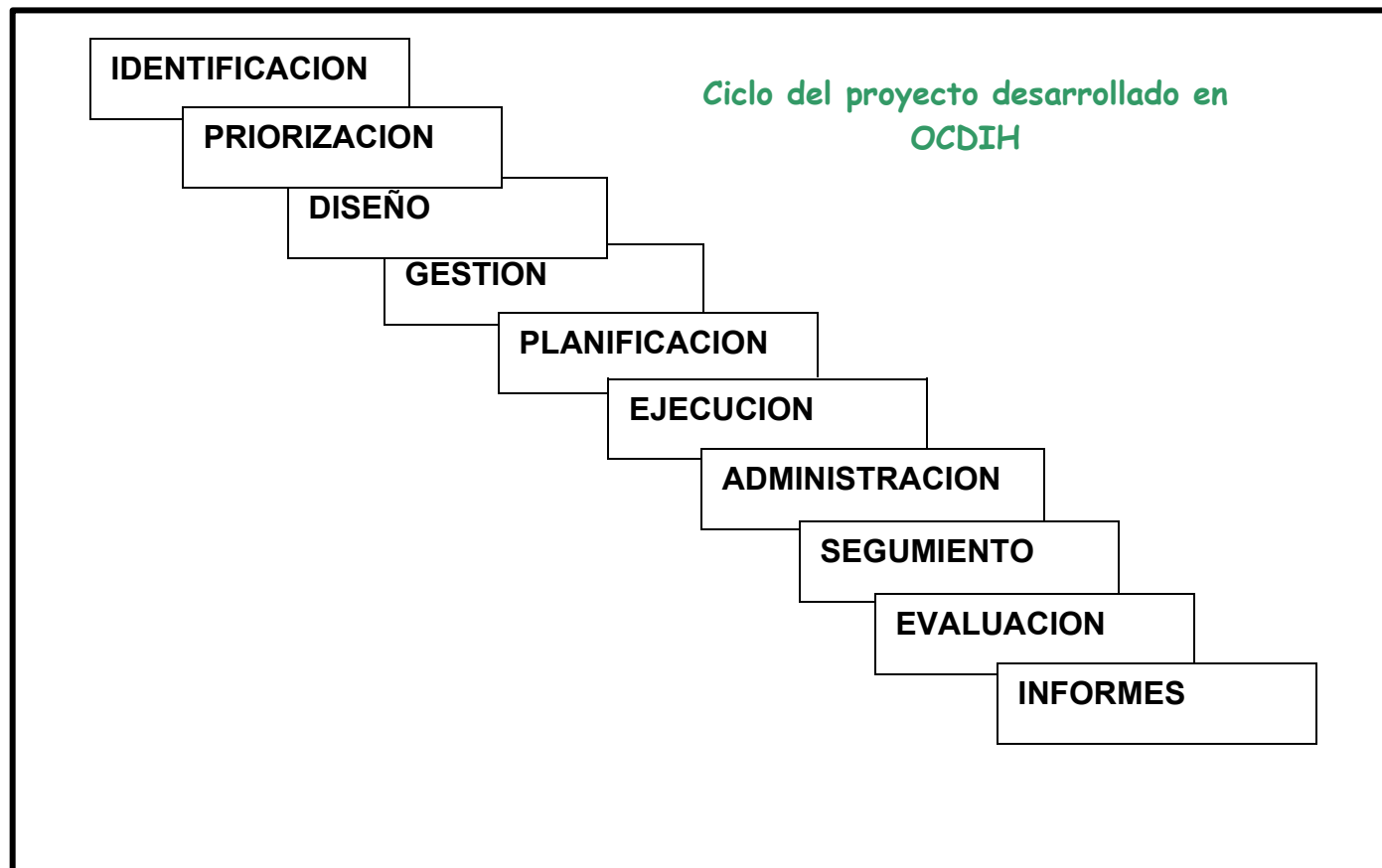
- **Identificación:** Microplanificación
- **Formulación :** enfoque de Marco Lógico

2. Seguimiento y Monitoreo :

Valoración periódica de los planes operativos institucionales, y planes de acción de Pac's y Pacas, y avance de metas en el desarrollo de los proyectos.

Los grupos meta participan en los procesos de planificación a través de la identificación de su problemática mediante la Microplanificación lo que sirve de insumo para la formulación de las propuestas institucionales y planes operativos, la demanda comunitaria no cubierta es gestionada por la comunidad mediante propuestas directamente canalizadas a instancias locales, nacionales y/o internacionales con presencia en el País , con acompañamiento institucional en la gestión.

El ciclo del proyecto que la institución realiza normalmente en el diseño y ejecución de sus programas



PROCEDIMIENTOS PARA OBTENER LA VALORACION DE LOS USUARIOS SOBRE EL DESEMPEÑO DE OCDIH

Se aplica una metodología participativa de consulta y concertación, porque la estrategia institucional no se limita a oferta de servicios técnicos sino que trasciende a lo humano, ha aspectos solidarios, moral y espiritual.

Se procura que nuestra oferta se acerque a los intereses de las comunidad

- Realizamos procesos de monitoreo con la participación de PAC'S Y PACAS donde expresan, las percepciones con respecto al trabajo.
- En la presentación de la oferta institucional y levantamiento de la demanda, las comunidades expresan sus intereses en función a que servicios requieren y la calidad de los mismos.
- En las asambleas de OCDIH participan lideres comunitarios quienes manifiestan hacia donde se debe dirigir la oferta institucional.

ADMINISTRACION

Un aspecto muy sensible y al que dedicamos especial atención en el OCDIH es la buena administración de los recursos, que la Cooperación confía en nuestra organización para implementar nuestros proyectos en las comunidades mas pobres y postergadas. Consideramos estos fondos como sagrados, ya que muchos de ellos vienen de personas también de escasos recursos de buen corazón; que como la viuda pobre, dan lo que tienen por amor, y nuestra misión es administrar eficientemente con transparencia y responsabilidad estos recursos.

Por eso nosotros hemos adoptado varias prácticas que queremos compartir con ustedes y entre las cuales mencionamos las siguientes:

1. Una administración en proceso de descentralización donde los Equipos Sectoriales administran e informan sobre los recursos que se les asignan de acuerdo a un Plan Operativo y a un programa de desembolso.
2. El diseño y socialización de informes de avance presupuestario por cada sector y proyecto a fin de democratizar al interior del OCDIH la información.
3. Compartimos los presupuestos con las Organizaciones y/o estructuras de base que apoyamos tales como el Consejo Regional Indígena Maya Chortí y Consejo Nacional Indígena Maya Chortí en Copan Ruinas y Asociación de Patronatos de Potrerillos Cortes como una modalidad de rendición de cuentas, pero también en Asamblea brindamos información a todos los participantes que representan las comunidades que OCDIH atiende.

4. Contratamos los servicios de una Firma Auditoria para que semestralmente realicen los exámenes a los Estados Financieros, tanto en la oficina central como en las pruebas de campo en los diferentes sectores. También se reciben las firmas Auditoras que algunas Agencias Cooperantes nos envía para evaluar sus propios proyectos.
5. Cada bimestre realizamos procesos de monitoreo que nos permiten conocer la situación presupuestaria y esto nos ayuda a la toma de decisiones en forma conjunta y oportuna.

Consideramos como un factor importante la existencia al interior del OCDIH la integración no solo de un equipo de Gerencia sino el involucramiento y conocimiento de todo el personal, ya que con esto se logra mayor apoyo y eficiencia en las labores.